

Kompetence- og samtaleskema

Udfyldes inden samtale med din kommende FGU-rektor/direktør

Som optakt til samtalen med din kommende FGU-rektor eller direktør vil vi bede dig om at udfylde nedenstående skema og fremsende det et par dage inden samtalen. Formålet med skemaet er, at såvel du og din kommende rektor/direktør har mulighed for at forberede sig inden jeres samtale og samtidig at understøtte, at I får talt sammen om vigtige spørgsmål. Udfyld gerne nedenstående med dine egne ord i stikordsform.

Dit navn, nuværende arbejdsplads samt din uddannelsesmæssige, faglige og ledelsesmæssige baggrund

1	Dit navn	
2	Din nuværende arbejdsplads og stilling	
3	Hvad er din uddannelsesmæssige, faglige eller praktiske baggrund?	
4	Hvilken arbejdsmæssig erfaring går forud for i dag?	

5	Hvilken type ledelse har du erfaring med? (F.eks. personaleledelse, pædagogisk ledelse, administrativ ledelse, teamledelse)	
6	Har du afholdt MUS-samtaler?	
7	Har du afholdt sygefraværssamtaler?	
8	Har du haft økonomiansvar? Hvis ja, så beskriv hvilke typer af økonomiopgaver, du har haft.	

Har du relevant videre- eller efteruddannelse inden for det pædagogiske, det psykologiske eller det ledelsesmæssige område?

Det kan f.eks. være inden for pædagogisk ledelse, økonomi, misbrug eller særlige diagnoser.

9	Navn på kurser/efteruddannelse og årstal	Angiv niveau 1-4 1: kende, 2: kunne, 3: beherske, 4: ekspert
10	Hvad er din erfaring med at understøtte lærere i at arbejde med differentieret undervisning?	
11	Hvad er din erfaring med at understøtte teamsamarbejde mellem lærere?	
12	Hvad er din erfaring med at understøtte lærere i almene fag?	

13	Hvad din erfaring med at understøtte lærere i værkstedsfag?	
14	Hvad står du for som leder? Hvilke værdier er vigtige for dig som menneske i rollen som leder?	
15	Hvad er din erfaring og dine kompetencer med hensyn til dokumentation af elevers læring og progression?	
16	Hvilken erfaring har du med at tilrettelægge portfolio prøveformer? Og med praktisk prøve på en arbejdsdag? Og praktisk prøve over flere dage?	
17	Hvis du får mulighed for videreuddannelse, hvad vil du så prioritere?	
18	Hvilke forventninger har du til mig som din rektor/direktør?	
19	Hvilke forhåbninger har du til den nye FGU-organisation?	
20	Har du nogle bekymringer i forhold til FGU-organisationen?	
21	Hvad ser du som mulige udfordringer for de forskellige medarbejdergrupper?	
22	Er der andre forhold, som du vil anføre? Vil du f.eks. skrive lidt om din private baggrund?	
23	Er der nogle spørgsmål, som det er vigtigt for dig, at vi får afklaret i vores samtale?	