

Arbejdsforhold



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sanistål

Ansæt hos Sanistål	2
Karrieremuligheder	3
Mere end du tror	4
Arbejds miljø	5

Formålet med dette materiale er at give erhvervsskolerne inspiration til arbejdet med caseeksamen og caseorienteret undervisning. Faktateksten er udarbejdet i 2016 af *Den merkantile casekommission* i forbindelse med den merkantile caseeksamen 2017-2018. Vær derfor opmærksom på, at oplysninger om virksomheden kan være forældede. Hvis virksomheden skal bruges som case i undervisningen, bør der søges efter mere aktuelle oplysninger på internettet.



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sanistål

Ansæt hos Sanistål

Sanistål er en virksomhed med mange forskellige typer jobs. Du kan f.eks. være ansat i butikkerne som sælger, du kan være ansat i en af Saniståls salgsafdelinger, hvor du kan gøre karriere på kontoret eller som kørende sælger. Du kan også være ansat på et af Saniståls store lagre.

Sanistål beskriver selv kulturen på arbejdspladsen som "nede på jorden" og med en fleksibel indstilling og en omgangstone, der er fri og venskabelig.

Hvert år inviteres der til "medarbejdertræf", hvor de ansatte mødes og gør status over året, der er gået. Her præsenteres årets resultater, nye tiltag og der bliver fulgt op på visioner og strategier.

Flere byer har lokale personaleforeninger, som står for en række arrangementer og hvert 2. år mødes

Saniståls ansatte fra hele landet til et sportsstævne, hvor der både er plads til konkurrence og hygge.

Som ansat har du mulighed for at følge med i bl.a. nye projekter og tiltag i medarbejderbladet Sani-Info, der udkommer 4 gange om året eller via intranettet, der dagligt opdateres med nyheder.





Karrieremuligheder

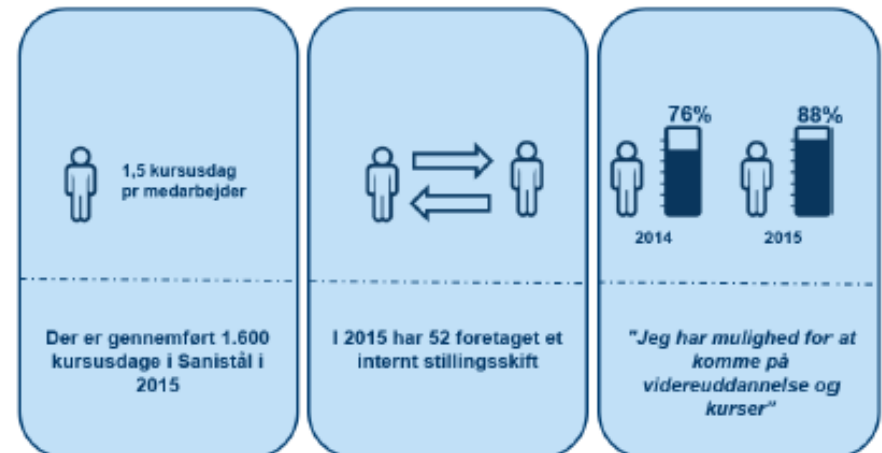
Der var i 2016 1600 medarbejdere i koncernen og 1100 i Danmark i Saniståls butikker, salgsafdelinger, kontorer og lagre fordelt på mange forskellige jobs, f.eks. sælgere, lagermedarbejdere og meget mere.

Sanistål giver medarbejderne mulighed for at udvikle og dyrke deres faglige viden og evner i Sanistål-skolen. Det er virksomhedens egen skole, der giver indblik i alle Saniståls forretningsområder og servicekoncepter.

Sanistål-skolen har uddannelser på alle områder inden for virksomheden, f.eks.:

- Forhandlingsteknik, økonomisk argumentation
- Butik
 - Salgsadfærd og salgsledelse
- Byggeri
 - Strategisk salg

Sanistål fortsætter med at udvikle på Sanistål-skolen på baggrund af medarbejdernes tilbagemeldinger. Formålet med skolen er at udvikle medarbejdernes kompetencer og forbedre deres karrieremuligheder.



Servicekoncepter - Forretningsidéer, der forbedrer servicen for kunderne



Mere end du tror

I 2003 udviklede Sanistål et internt mantra, som hedder "Mere end du tror" og som baserer sig på, at overraske hinanden positivt. Det kan man gøre ved:

- at rose og hjælpe sine kolleger
- tænke positivt og se muligheder
- have respekt og tillid til hinanden
- at være mere for omverdenen ift. kolleger, kunder og leverandører
- tænke frem og se kundens behov
- skabe positive overraskelser

Visionen var at skabe en attraktiv arbejdsplads med et trygt arbejdsmiljø og en høj trivsel. Sanistål vil være en udviklende arbejdsplads, der er nytænkende og de bedste til at finde effektive løsninger for kunderne. En stor del af "Mere end du tror" er at sætte sig ind i kundernes behov og synliggøre over for dem, hvor meget Sanistål i virkeligheden kan hjælpe dem med.

"Mere end du tror" er at finde i hele virksomheden – både internt og eksternt.



Arbejds miljø

Hos Sanistål har man en række tiltag, der skal sørge for et godt arbejdsmiljø for medarbejderne i alle afdelinger af virksomheden. Det er f.eks.:

- Personalehåndbog
- Stræk ud-kampagne
- Mere end du tror-kampagne
- Arbejdsglædekampagne De 7 trin

Personalehåndbogen opdateres årligt og indeholder information, regler og retningslinjer om alt fra ferie og sygdom til IT-politik.

Stræk ud-kampagnen handler om, at medarbejderne skal sørge for gode arbejds- og kropsstillinger. De 7 trin handler om, hvordan man er en god kollega på arbejdspladsen. Du kan se eksempler på de næste sider.

Sikkerheden er altid i højsædet hos Sanistål. Som ny medarbejder oplæres man i de nødvendige sikkerhedshensyn, der er nødvendige for udførelsen af arbejdet og virksomheden fører tilsyn med arbejdet og sikkerheden blandt alle ansatte.

STRÆK UD hvor du kan



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sanistål 



Sanistål 



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sanistål

Verdens **BEDSTE** kollega og arbejdsplads

– kommer **ikke** af sig selv

7 trin
til at bevare
arbejdsglæden



1

MAY



2

JUNI



3

AUGUST



4

SEPTEMBER



5

OKTOBER



6

NOVEMBER



7

DECEMBER

Endelig en **workshop**, hvor man må bruge sin **mobil!**



Saniståls stærke kultur og "mere end du tror"-ånd er vigtigere end nogensinde. Dagligdagen byder på forskellige udfordringer og markedet kræver, at vi differentierer os – det er vigtigt, at vi er helt skarpe på, hvad det vil sige at være "mere end du tror".

Uge 10-11 er udnevnt til "mere end du tror"-uger. Vi skal udveksle erfaringer og komme med ideer til, hvordan vi kan være "mere end du tror" over for hinanden og vores kunder. Vælg den mødeform, som passer jer bedst og er mest effektiv. Tag udgangspunkt i dagligdagens opgaver og problemstillinger, diskutér og optag jeres idé på mobiltelefonen. Vi glæder os til jeres upload til intranettet!

Sanistål S



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Sanistål S